

**To:** [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Cc:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Thur 9/24/2020 2:20:06 PM  
**Subject:** RE: COVID 19 bonus en VT  
**Received:** Thur 9/24/2020 2:20:06 PM

Ha [redacted]

Laatste mailtje voor nu hierover: Ik had een goed gesprek met [redacted] vanmiddag hierover. Ze verwacht dat meer organisaties zich hierover opwinden en er wellicht meer signalen komen. Dus even afhankelijk van de uitkomsten uit het [redacted] [redacted] gaan ze kijken of ze opschalen. Ik merkte wel dat het missen van duidelijkheid en de differentiatie die binnen en tussen organisaties gemaakt gaat worden de belangrijkste oorzaken zijn van frustratie hierover. Word dus vervolgd!

[redacted]

**Van:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Verzonden:** donderdag 24 september 2020 08:21

**Aan:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**CC:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Onderwerp:** RE: COVID 19 bonus en VT

Ja, lastig. Belangrijkste is denk ik dat VT medewerkers niet rechtstreeks met COVID-patienten hebben gewerkt 'in de strijd tegen COVID' (althans, dat is mijn inschatting van een afstand). Dat geldt bijv voor een deel van de thuiszorg en de MO wel.

Het blijft altijd ingewikkeld als je bepaalde groepen extra waardeert, omdat het daardoor, ten onrechte, lijkt alsof je de anderen niet waardeert. Kan me de emotie dus heel goed voorstellen.

**Van:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Verzonden:** donderdag 24 september 2020 06:47

**Aan:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**CC:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Onderwerp:** RE: COVID 19 bonus en VT

Ha [redacted]

Als ik de regeling las, kan je echt overal een uitzondering op maken, dus zowel op organisatieniveau (ander SBI-nummer dan beschreven) als bijvoorbeeld in redenen waarom je het aanvraagt.

Twee voorbeelden:

- Zorgprofessionals die uitvoering hebben gegeven aan de COVID-19 maatregelen zoals de bezoekersregeling in de verpleeg- en verzorgingstehuizen en in de gehandicaptenzorg om het risico op besmettingen zo klein mogelijk te houden.
- Zorgprofessionals die extra uren hebben gewerkt als direct gevolg van de strijd tegen COVID-19. Hierbij kan ook worden gedacht aan zorgprofessionals die geen vakantie of verlof hebben kunnen opnemen als gevolg van de COVID-19 uitbraak, of die meer uren hebben gewerkt bijvoorbeeld doordat collega's ziek zijn geworden;

Ik vind alleen de term zorgprofessionals wat lastig bij VT. Thuiszorg staat overigens wel ook op die SBI lijst, net als maatschappelijk opvang.

[redacted]

**Van:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Verzonden:** donderdag 24 september 2020 06:37

**Aan:** [redacted] [redacted]@minvws.nl

**CC:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl

**Onderwerp:** RE: COVID 19 bonus en VT

Ho [redacted]

Okay, fijn als jij ze belt.

Uit reactie [redacted] haal ik nog het onderstaande. Ben je die 'nee tenzij' lijst tegengekomen bij de stukken?

WMO groepen hebben we in brede zin aangedragen. Maar we kunnen niet van deze groep collectief aangeven dat ze onder de criteria van de regeling vallen (zoals niet betrokken bij directe zorg voor covid patienten inderdaad). Ik heb niet gecheckt maar staan ze op de 'Nee tenzij' lijst of komen ze helemaal niet voor. In het laatste geval komen ze inderdaad niet in aanmerking.

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Datum:** donderdag 24 sep. 2020 6:23 AM  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Kopie:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: COVID 19 bonus en VT

Ha [redacted]

Zo bedoelde ik 'm helemaal niet hoor, we hebben het er juist een paar keer over gehad ook en mij was ook vrij duidelijk dat het echt een intern proces daar was – met onduidelijkheid wanneer we wat konden communiceren zolang er niets naar buiten zou gaan. Ik zal netjes excuses aanbieden. Die bijlage van 11 september heb ik zelf over het hoofd gezien, met alle dingen over de ABP.

En ik vermoed, als ik de handreiking lees, dat het inderdaad niet voor VT bedoeld is. In de regeling staan wel allerlei SBI-codes (oa. Ambulante jeugdzorg, maatschappelijk werk en advies en lokaal welzijnswerk), maar daar kan natuurlijk een uitzondering op zijn als VT's echt met Covid-lienten in aanraking zijn geweest, wellicht. Ik snap dat het voor die groepen in elk geval niet helemaal duidelijk is wat wel en niet kan. Vooral bij VT's in Brabant weet ik dat door ziekte van medewerkers veel anderen echt veel uren hebben gemaakt de eerste weken.

[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 23 september 2020 18:19  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: COVID 19 bonus en VT

Hoi [redacted]

Vervelend dit en ik snap haar punt. Probleem is dat die handreiking er voor ons ook 'ineens' was (maar wel vorige week al dacht ik, of die week daarvoor – zat een keer bij de weekmail) en dat het tot die tijd dagkoersen waren wie wel/niet. Maar neemt niet weg dat ik er niet meer aan gedacht heb, toen de handreiking er eenmaal was, om weer even met jou af te stemmen hoe hierover te communiceren met VT. Excuses dus, zowel aan jou, als – namens mij – aan VT.

Over het tweede punt: ik heb de handreiking nu even niet paraat, maar ik dacht dat het uitgangspunt is: alleen zorgmedewerkers die direct bij de zorg voor COVID-patiënten betrokken waren...? Dus dan zijn de VT-medewerkers sowieso uitgesloten.

Ik zal inderdaad even in MT checken of dit breder speelt voor de WMO-beroepsgroepen en of/wat we aan communicatie kunnen doen.

Groet,  
[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** woensdag 23 september 2020 12:12  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** COVID 19 bonus en VT

Ha 5.1.2e

Ik stuur je even onderstaande mail van VT door. We hebben het er inderdaad meermaals over gehad wat de status was van de zorgbonus, ik zowel met 5.1.2e als met jou. Voor wat betreft de tweede helft van de mail graag je advies – ik denk goed om door te geven aan de afdeling die dit heeft geschreven en logischerwijs geen standpunt in te nemen verder, maar ik kan me voorstellen dat meerdere organisaties het wat onduidelijk vinden. Goed om mee te nemen in het MT?  
Ik be 5.1.2e morgen even.

5.1.2e



5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Dubbel